

**FONDAZIONE TEATRO LIRICO “GIUSEPPE VERDI” DI TRIESTE**

**PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

**2022-2024**

*Adottato dal Consiglio di Indirizzo della Fondazione con deliberazione .....*

**Sommario:**

**IL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2022-2024**

**- PREMESSE**

**- NORMATIVE, PNA ANAC E AGGIORNAMENTI**

**- IL MODELLO MOG 231, IL PIANO DI SICUREZZA D.LGS 81/2008 E I PROTOCOLLI COVID 2019**

**- I SOGGETTI COINVOLTI NEL PIANO ANTICORRUZIONE**

**- L'ORGANIGRAMMA DELLA FONDAZIONE**

**- I REFERENTI**

**- IL RESPONSABILE ANTICORRUZIONE DELLA TRASPARENZA**

**- I DESTINATARI**

**- GLI ELEMENTI DEL PIANO**

**- LE TRE MACROFASI**

**- FASE I - L'ANALISI DEL CONTESTO**

**- L'ANALISI DEL CONTESTO INTERNO**

**- L'ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO**

**- FASE II - VALUTAZIONE DEL RISCHIO**

**- AREE DI RISCHIO**

**- INDICI DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO E PRIORITÀ DI INTERVENTO NEL SETTORE ANTICORRUZIONE**

**- FASE III - TRATTAMENTO DEL RISCHIO**

**- MISURE DI PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CORRUZIONE**

**- MPC\_1) LA DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E INTEGRAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO**

**- MPC\_2) L'ADOZIONE DI SISTEMI DI AUTOCERTIFICAZIONE DI INCONFERIBILITÀ PER GLI INCARICHI DI AMMINISTRATORE E PER GLI INCARICHI DIRIGENZIALI;**

**- MPC\_3) L'ADOZIONE DI REGOLAMENTI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE E PER L'ASSEGNAZIONE DI PREMI;**

**- MPC\_4) L'ADOZIONE DI SISTEMI DI CONTROLLI SUL FENOMENO DEL REVOLVING DOORS**

**- MPC\_5) LA FORMAZIONE DEL PERSONALE;**

**- MPC\_6) L'ADOZIONE DEL SISTEMA DI WHISTLEBLOWING;**

**- MPC\_7) L'ADOZIONE DI UN MODELLO DI FUNZIONAMENTO BASATO SULLA FRAMMENTAZIONE E SULLA COLLEGIALITÀ DELLE FUNZIONI;**

**- MPC\_8) UNA MAGGIORE INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI;**

**- MPC\_9) SISTEMA DI SUPERVISIONE;**

**- MPC\_10) SISTEMA SANZIONATORIO;**

**- MPC\_11) L'ATTUAZIONE DELLA TRASPARENZA (SEZIONE TRASPARENZA)**

**OBIETTIVI GENERALI DI IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO al 2024**

## IL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2022-2024 DELLA FONDAZIONE TEATRO LIRICO “GIUSEPPE VERDI” DI TRIESTE

### PREMESSA

Con il presente documento la Fondazione Teatro Lirico Giuseppe Verdi intende aggiornare al triennio 2022-2024, il Piano di prevenzione della corruzione già adottato a partire dal 2016 e pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione [www.teatroverdi-trieste.com](http://www.teatroverdi-trieste.com) alla sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” - “PREVENZIONE ALLA CORRUZIONE”, in attuazione della legge n. 190 del 2012 s.m.i. e delle linee guida ANAC. Si premette che ogni indicazione emersa nella normativa, anche di indirizzo, relativa all’adozione del Piano Anticorruzione e dei suoi aggiornamenti è stata necessariamente adattata alla peculiare realtà della Fondazione sotto differenti profili.

Va ricordato *in primis* che la Fondazione Lirico-sinfonica del Teatro Verdi opera in un contesto del tutto peculiare che è quello dello spettacolo dal vivo (si veda in proposito lo Statuto pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione) e, pur essendo formalmente ricompresa fra le “amministrazioni pubbliche” inserite nel conto economico consolidato compilato dall’ISTAT, essa è formalmente una fondazione di diritto privato e non rispecchia i modelli organizzativi e di gestione del personale della Pubblica Amministrazione presi a parametro dal legislatore nella redazione della Legge 190/2012 s.m.i. e del Dlgs. n. 33 del 2013 s.m.i.

Tali peculiarità giustificano necessariamente alcuni adattamenti ed interpretazioni della norma, sorte al fine di rendere maggiormente efficace l’adozione e l’applicazione alla realtà amministrativa dell’ente del presente PTPC.

Non da ultimo si rammenta che la Fondazione è attualmente sottoposta a Piano di risanamento in base D.Lgs. 91/2013, ed è tuttora vigilata da parte di un Commissario straordinario nominato dal MIBACT che negli scorsi anni ha sollecitato questa Fondazione all’attuazione della normativa in parola. L’analisi condotta nel Piano non può non tener conto della situazione emergenziale causata dal COVID 19 che anche nel corso del 2021 ha portato la Fondazione ad operare in condizioni di emergenza e di difficoltà soprattutto per quanto concerne il ricorso alla cassa integrazione del proprio personale artistico, tecnico ed amministrativo (alcune unità hanno operato in smart-working) derivante dal blocco degli spettacoli che sono ripresi con notevoli limitazioni soprattutto per quanto riguarda la presenza del pubblico nel corso dell’anno.

Nonostante ciò si è provveduto all’organizzazione dei corsi di aggiornamento (in presenza e on-line) e di approfondimento sulle tematiche della privacy, dei fenomeni corruttivi, del codice degli appalti e del ruolo del RUP soprattutto nel settore amministrativo. Nella seconda parte dell’anno si sono ripresi ad organizzare e concludere le procedure selettive del personale artistico (orchestra) e tecnico per

eventuali assunzioni a tempo determinato ponendo particolare riguardo alle commissioni d'esame e alla sottoscrizione delle dichiarazioni dei singoli commissari in tema di prevenzione della corruzione. Inoltre la Fondazione è rimasta per alcuni mesi in attesa della nomina del nuovo Sovrintendente aggravando la situazione di incertezza dovuta anche all'aumento dei contagi da COVID 19. Da ultimo bisogna segnalare come l'entrata in quiescenza di unità di personale appartenente all'area artistica e tecnico/amministrativa ha portato ad una diminuzione del numero del personale dipendente a tempo indeterminato e che la Fondazione resta in attesa dell'approvazione della nuova pianta organica.

La Fondazione, tuttavia, ha in corso mutamenti organizzativi sin dal 2014: la sua struttura, infatti, è stata segnata da molteplici cambiamenti e riduzioni di personale amministrativo e tecnico; d'altro canto, in positivo, questa circostanza sta permettendo alla medesima Fondazione di effettuare scelte strategiche più efficaci nel tempo in merito ai nuovi assetti al fine, non solo di una migliore gestione delle risorse pubbliche, ma di prevenzione del cd. rischio corruzione ai sensi e per gli effetti della legge n. 190/2012.

### **NORMATIVE, PNA ANAC E AGGIORNAMENTI**

Nel presente Piano, i riferimenti normativi già contenuti nei precedenti Piani vengono aggiornati in considerazione di alcune normative entrate *medio tempore* in vigore.

Si richiamano per una migliore esposizione tutte le normative di settore e i riferimenti Linee guida ANAC ritenute parte integrale e sostanziale del presente aggiornamento:

- La Legge 14 agosto 1967, n. 800 *“Nuovo ordinamento degli enti lirici e delle attività musicali”*;
- Il Decreto Legislativo 29 giugno 1996, n. 367 *“Disposizioni per la trasformazione degli enti che operano nel settore musicale in fondazioni di diritto privato”*;
- Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 *“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300”*;
- La Legge 29 giugno 2010, n. 100 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2010, n. 64, recante disposizioni urgenti in materia di spettacolo e attività culturali”*;
- La Legge 7 ottobre 2013, n. 112 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 8 agosto 2013, n. 91, recante disposizioni urgenti per la tutela, la valorizzazione e il rilancio dei beni e delle attività culturali e del turismo”*;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti delle Fondazioni Lirico-Sinfoniche in vigore ed il Contratto Integrativo Aziendale della Fondazione Teatro Lirico Giuseppe Verdi di Trieste certificato dalla Corte dei Conti in data 8 aprile 2015.

- Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";
- Legge 6 novembre 2012 n.190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", si inserisce in un contesto normativo sovranazionale di attenzione al fenomeno corruttivo, alle sue cause, alle misure di prevenzione, al monitoraggio della conformità degli Stati membri agli standard anticorruzione e all'individuazione delle carenze nelle politiche nazionali;
- La Legge 30 novembre 2017, n. 179, "*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*";
- Piano Nazionale Anticorruzione per l'anno 2020 e, a titolo esemplificativo, Delibera Anac n. 1034 dell'8 novembre 2017, "*Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici*", Delibera ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018, "*Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici*";
- il Codice Civile, il Codice Penale.

## **IL PNA ANAC 2019-2021 E AGGIORNAMENTI**

Con Delibera n. 1064 DEL 13 NOVEMBRE 2021, l'ANAC ha emanato il "*Piano Anticorruzione nazionale 2019*" cui il presente Piano rinvia integralmente in ordine alla sua elaborazione ed attuazione, tenendo conto del criterio di compatibilità e dell'autonomia statutaria della Fondazione.

Nel corso del 2021, l'Anac, in considerazione delle profonde e sistematiche riforme che hanno interessato settori cruciali del sistema del Paese, e primi tra essi quello della prevenzione della corruzione e quello dei contratti pubblici, ha ritenuto, per il momento, di limitarsi, rispetto all'aggiornamento del PNA 2019-2021, a fornire un quadro delle fonti normative e delle delibere sopravvenute e rilevanti rispetto alla originaria approvazione del Piano triennale. Le stesse vengono riportate all'interno del presente PIANO 2022-2024.

## **IL MODELLO MOG 231, IL PIANO DI SICUREZZA D.LGS 81/2008 E I PROTOCOLLI COVID 2019**

Il presente aggiornamento, oltre a rafforzare le misure organizzative e gestionali già introdotte nel precedente Piano 2021-2023 della Fondazione al fine di prevenire fenomeni di corruzione, introduce una disciplina provvisoria relativa al modello MOG di

231 (in corso di elaborazione). Con la Determinazione del Sovrintendente nr. 28/2015 sono stati descritti e comunicati a tutti i dipendenti, oltre al Codice Etico, pubblicato sul sito della Fondazione, una serie di procedure, tra le quali si evidenziano:

- Procedure di ordini;
- Procedure pagamenti;
- Procedure contratti artisti;
- Procedure contratti dipendenti;

I reati esaminati ai fini della valutazione del modello 231 del 2001 s.m.i. nella sua prima fase di attuazione, sono i seguenti.

Tabella - Reati\_MOG 231\_2001

REATI	CONDOTTE
<p>Reati contro la Pubblica Amministrazione e contro il patrimonio della Pubblica Amministrazione (Artt. 24 e 25 del Decreto):</p>	<p>Malversazione a danno dello Stato (art. 316 <i>bis</i> c.p.); indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato (art. 316 <i>ter</i> c.p.); concussione (art. 317 c.p.); corruzione (artt. 318, 319, 319 bis, 320, 321 e 322 <i>bis</i> c.p.); corruzione in atti giudiziari (319 <i>ter</i> c.p.); induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 <i>quater</i> c.p.); istigazione alla corruzione (322 c. p.); truffa a danno dello Stato o di altro ente pubblico (art. 640 comma 2, n. 1 c.p.); truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche (art. 640 <i>bis</i> c.p.); frode informatica a danno dello Stato o di altro ente pubblico (art. 640 <i>ter</i> c.p.). Frode nelle pubbliche forniture (art. 356 c.p.) introdotto con D.lgs. n. 75 del 202°; Peculato, concussione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri delle Corti internazionale o degli organi delle Comunità europee o di assemblee parlamentari internazionale o di organizzazioni internazionali e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri art. 322 bis cp</p>
<p>Delitti informatici e trattamento illecito dei dati (Art. 24-bis del Decreto)</p>	<p>Documenti informatici (art. 491 bis c.p.); Accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico (art. 615-ter c.p.); Detenzione e diffusione abusiva di codici di accesso ai sistemi informatici o telematici (art. 615- quater c.p.); diffusione di programmi diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico (art. 615-quinquies c.p.); intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche (art. 617-quater c.p.); installazione di apparecchiature atte ad intercettare, impedire o interrompere comunicazioni informatiche o telematiche (art. 617 quinquies c.p.); danneggiamento di informazioni, dati o programmi informatici (art. 635 bis c.p.); danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici utilizzati dallo Stato o da altro ente pubblico o comunque di pubblica utilità (art. 635-ter c.p.); danneggiamento di sistemi informatici o telematici (art. 635 quater c.p.); danneggiamento di sistemi informatici o telematici di pubblica utilità (art. 635-quinquies c.p.); frode informatica del certificatore di firma elettronica (art. 640-quinquies c.p.); violazione delle norme in materia di Perimetro di sicurezza nazionale cibernetica (art.1 comma 11, D.L. 21 settembre 2019, n. 105).</p>
<p>Delitti di criminalità organizzata (Art. 24 <i>ter</i> del Decreto):</p>	<p>Associazione per delinquere finalizzata alla riduzione o al mantenimento in schiavitù o in servitù, alla tratta di persone, traffico di organi prelevati da persona vivente, all'acquisto e alienazione di schiavi ed ai reati concernenti le violazioni delle disposizioni sull'immigrazione clandestina di cui all'art. 12 D.lgs. n. 286/1998 (art. 416, comma 6, c.p.); associazione per delinquere (art. 416 c.p., ad eccezione del comma 6); associazione per delinquere finalizzata al compimento di reati di prostituzione minorile, pornografia minorile, detenzione di materiale pornografico, pornografia virtuale, iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile, violenza sessuale, atti sessuali con minorenni, corruzione di minorenni, violenza sessuale di gruppo, adescamento di minorenni, quando detti illeciti sono commessi ai danni di minorenni (art. 416, comma 7, c.p.); associazione di tipo mafioso (art. 416-<i>bis</i> c.p.); delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dall'articolo 416-<i>bis</i> ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo; scambio elettorale politico-mafioso (art. 416-<i>ter</i> c.p.); sequestro di persona a scopo di estorsione (art. 630 c.p.); associazione per delinquere finalizzata allo spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope (art. 74 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309); delitti concernenti la fabbricazione ed il traffico di armi da guerra, esplosivi ed armi clandestine (di cui all'articolo 407, comma 2, lettera a), numero 5), del codice di procedura penale).</p>
REATI	CONDOTTE





Delitti in materia di falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento (Art. 25 <i>bis</i> del Decreto):	Falsificazione di monete, spendita e introduzione nello Stato, previo concerto, di monete falsificate (art. 453 c.p.); alterazione di monete (art. 454 c.p.); spendita e introduzione nello Stato, senza concerto, di monete falsificate (art. 455 c.p.); spendita di monete falsificate ricevute in buona fede (art. 457 c.p.); falsificazione di valori di bollo, introduzione nello Stato, acquisto, detenzione o messa in circolazione di valori di bollo falsificati (art. 459 c.p.); contraffazione di carta filigranata in uso per la fabbricazione di carte di pubblico credito o di valori di bollo (art. 460 c.p.); fabbricazione o detenzione di filigrane o di strumenti destinati alla falsificazione di monete, di valori di bollo o di carta filigranata (art. 461 c.p.); uso di valori di bollo contraffatti o alterati (art. 464 commi 1 e 2 c.p.); contraffazione, alterazione od uso di segni distintivi di opere dell'ingegno o di prodotti industriali (art. 473 c.p.); introduzione nello Stato e commercio di prodotti con segni falsi (art. 474 c.p.).
Delitti contro l'industria e il commercio (Art. 25 <i>bis</i> del Decreto):	Turbata libertà dell'industria o del commercio (art. 513 c.p.); illecita concorrenza con minaccia o violenza (art. 513 <i>bis</i> c.p.); frodi contro le industrie nazionali (art. 514 c.p.); frodi nell'esercizio del commercio (art. 515 c.p.); vendita di sostanze alimentari non genuine come genuine (art. 516 c.p.); vendita di prodotti industriali con segni mendaci (art. 517 c.p.); fabbricazione e commercio di beni realizzati usurpando titoli di proprietà industriale (art. 517 <i>ter</i> c.p.); contraffazione di indicazioni geografiche o denominazioni di origine dei prodotti agroalimentari (art. 517 <i>quater</i> c.p.).
Reati Tributari (Art. 25 <i>quinquiesdecies</i> del Decreto):	Dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti (art.2 D. lgs. n. 74/2000); dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici (art.3 d.lgs. n. 74/2000); emissione di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti (art. 8 d.lgs. n.74/2000); occultamento o distruzione di documenti contabili (art. 10 d.lgs. n. 74/2000); sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte (art. 11 d.lgs. n. 74/2000); dichiarazione infedele (art. 4 d.lgs. n.74/2000); omessa dichiarazione (art. 5 d.lgs. n. 74/2000); indebita compensazione (art. 10- <i>quater</i> d.lgs. n.74/2000).
Delitti commessi con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico (Art. 25 <i>quater</i> del Decreto).	Il Decreto ai fini dell'identificazione dei delitti in questione opera un rinvio generale a tutte le ipotesi di delitti aventi finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico previsti dal codice penale: associazione con finalità di terrorismo anche internazionale o di eversione dell'ordine democratico (art. 270 <i>bis</i> c.p.); assistenza agli associati (art. 270 <i>ter</i> c.p.); arruolamento con finalità di terrorismo anche internazionale (art. 270 <i>quater</i> c.p.); organizzazione di trasferimenti per finalità di terrorismo (art. 270 <i>quater</i> .1 c.p.); addestramento ad attività con finalità di terrorismo anche internazionale (art. 270 <i>quinquies</i> c.p.); condotte con finalità di terrorismo (art. 270 <i>sexies</i> c.p.); attentato per finalità terroristiche o di eversione (art. 280 c.p.); atto di terrorismo con ordigni micidiali o esplosivi (art. 280 <i>bis</i> c.p.); sequestro di persona a scopo di terrorismo o di eversione (art. 289 <i>bis</i> c.p.); istigazione a commettere alcuno dei delitti preveduti dai capi primo e secondo (art. 302 c.p.); finanziamento al terrorismo (art. 2, Convenzione New York del 9 dicembre 1999); misure urgenti per la tutela dell'ordine democratico e della sicurezza pubblica (art. 1, D.L. 15 dicembre 1979, n. 625, convertito con modifiche nella Legge 6 febbraio 1980, n. 15).
Delitti contro la personalità individuale (Art. 25 <i>quinquies</i> del Decreto):	Prostituzione minorile (art. 600 <i>bis</i> commi 1 e 2 c.p.); pornografia minorile (art. 600 <i>ter</i> c.p.); detenzione di materiale pornografico (art. 600 <i>quater</i> c.p.); pornografia virtuale (art. 600 <i>quater</i> 1 c.p.); iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile (art. 600 <i>quinquies</i> c.p.); tratta di persone (art. 601 c.p.); alienazione e acquisto di schiavi (art. 602 c.p.); intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro (603 <i>bis</i> ); adescamento di minorenni (art. 609 <i>undecies</i> c.p.) Propaganda ed istigazione a delinquere per motivi di discriminazione razziale etnica e religiosa (art. 604- <i>bis</i> c.p.)
Reati di abuso di mercato (Art. 25 <i>sexies</i> del Decreto): 24.2.1998 n. 58);	Abuso di informazioni privilegiate (art. 184 D. Lgs. Manipolazione del mercato (art. 185 D.lgs. 24.2.1998 Reati in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori commessi con violazione n. 58
Omicidio colposo (art. 589 c.p.);	Lesioni personali colpose gravi o gravissime (art. 590, comma terzo c.p)
Ricettazione, riciclaggio e impiego di beni di provenienza illecita (Art. 25 <i>octies</i> del Decreto):	Ricettazione (art. 648 c.p.); Riciclaggio (art. 648 <i>bis</i> c.p.); Impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 <i>ter</i> c.p.); * Autoriciclaggio (art. 648 <i>ter</i> 1 c.p.).
<b>REATI</b>	<b>CONDOTTE</b>
Delitti in materia di violazione del diritto d'autore	Divulgazione di opere dell'ingegno attraverso rete telematica (art. 171 comma 1 lett. a) <i>bis</i> e comma 3, legge 633 del 1941); Reati in materia di <i>software</i> e banche dati (art. 171 <i>bis</i> , legge 633 del 1941); Reati in materia di opere dell'ingegno destinate ai circuiti radiotelevisivi e cinematografico oppure letterarie,



(Art. 25 <i>nonies</i> del Decreto):	scientifiche e didattiche (art. 171 <i>ter</i> , legge 633 del 1941); Violazione nei confronti della Siae (art. 171 <i>septies</i> , legge 633 del 1941); Manomissione di apparati per la decodificazione di segnali audiovisivi ad accesso condizionato (art. 171 <i>octies</i> , legge 633 del 1941).
Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'AG (Art. 25 <i>decies</i> del Decreto):	Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (art. 377 <i>bis</i> c.p.).
Reati ambientali (Art. 25 <i>undecies</i> del Decreto):	Inquinamento ambientale (art. 452 <i>bis</i> c.p.); Disastro ambientale (art. 452 <i>quater</i> c.p.); Delitti colposi contro l'ambiente (art. 452 <i>quinquies</i> c.p.); Traffico e abbandono di materiale ad alta radioattività (art. 452 <i>sexies</i> c.p.); Circostanze aggravanti (art. 452 <i>octies</i> c.p.); Uccisione, distruzione, cattura, prelievo, detenzione di esemplari di specie animali o vegetali selvatiche protette (art. 727- <i>bis</i> c.p.); Distruzione o deterioramento di <i>habitat</i> all'interno di un sito protetto (art. 733- <i>bis</i> c.p.); Scarico di acque reflue industriali contenenti le sostanze pericolose comprese nelle famiglie e nei gruppi di sostanze indicate nelle tabelle 5 e 3/A dell'Allegato 5, parte terza, T.U.A. (art. 137 c. 2, 3, 5, D. Lgs. n. 152/06); Scarichi illeciti nel suolo, nel sottosuolo e nelle acque sotterranee (art. 137 c. 11, D.lgs. n. 152/06, che rimandano agli artt. 103 e 104 del medesimo Decreto); Scarico nelle acque del mare di sostanze o materiali vietati da parte di navi o aeromobili (art. 137 c. 13, D.lgs. n. 152/06); Raccolta, trasporto, recupero, smaltimento, commercio ed intermediazione di rifiuti in mancanza della prescritta autorizzazione, iscrizione o comunicazione (art. 256 c. 1, D.lgs. n. 152/06); Realizzazione o gestione di una discarica non autorizzata (art. 256 c. 3, D.lgs. 152/06); Miscelazione di rifiuti pericolosi (art. 256 c. 5, D.lgs. n. 152/06); Deposito irregolare presso il luogo di produzione di rifiuti sanitari pericolosi (art. 256 c. 6 primo periodo, D.lgs. n. 152/06); Inquinamento del suolo, del sottosuolo, delle acque superficiali o delle acque sotterranee con il superamento delle concentrazioni soglia di rischio (art. 257 c. 1, D.lgs. n. 152/06); Inquinamento, provocato da sostanze pericolose del suolo, del sottosuolo, delle acque superficiali o delle acque sotterranee con il superamento delle concentrazioni soglia di rischio (art. 257 c. 2, D.lgs. n. 152/06); Violazione degli obblighi di comunicazione, di tenuta dei registri obbligatori e dei formulari (art. 258 c. 4 secondo periodo, D.lgs. n. 152/06); Traffico illecito di rifiuti (art. 259 c. 1 D.lgs. n. 152/06); Attività organizzate per il traffico illecito di rifiuti (art. 260 c. 1, D.lgs. n. 152/06); Attività organizzate per il traffico illecito di rifiuti ad alta radioattività (art. 260 c. 2, D.lgs. n. 152/06); False indicazioni sulla natura, sulla composizione e sulle caratteristiche chimico-fisiche dei rifiuti o inserimento di un certificato falso nei dati da fornire ai fini della tracciabilità dei rifiuti (art. 260 <i>bis</i> c. 6, D.lgs. 152/06); Trasporto di rifiuti pericolosi e uso di un certificato di analisi di rifiuti contenente false indicazioni sulla natura, sulla composizione e sulle caratteristiche chimico-fisiche dei rifiuti trasportati (art. 260 <i>bis</i> c. 7 secondo e terzo periodo, D.lgs. n. 152/06); Trasporto di rifiuti, pericolosi e non, accompagnato da alterazione fraudolenta di una copia cartacea della scheda SISTRI - AREA Movimentazione da parte del trasportatore (art. 260 <i>bis</i> c. 8, D.lgs. n. 152/06); Superamento, nell'esercizio di uno stabilimento, dei valori limite di emissione che determina anche il superamento dei valori limite di qualità dell'aria (art. 279 c. 5, D.lgs. n.152/06); Detenzione di esemplari vivi di mammiferi e rettili di specie selvatica ed esemplari vivi di mammiferi e rettili provenienti da riproduzioni in cattività che costituiscano pericolo per la salute e per l'incolumità pubblica (Art. 6 c. 4, Legge 7 febbraio 1992 n. 150); Produzione, consumo, importazione, esportazione, detenzione e commercializzazione delle sostanze lesive dell'ozono stratosferico e dannose per l'ambiente di cui alla tabella A allegata alla Legge 28 dicembre 1993, n. 549 (art. 3, c. 6, Legge 28 dicembre 1993, n. 549); Versamento doloso in mare di sostanze inquinanti o sversamento di dette sostanze provocato dalle navi (art. 8 c. 1 e 2, D.lgs. 6 novembre 2007 n. 202) Versamento colposo in mare di sostanze inquinanti o sversamento di dette sostanze provocato dalle navi (art. 9 c. 1 e 2, D.lgs. 6 novembre 2007 n. 202).

REATI	CONDOTTE
Reato d'impiego di cittadini di paesi terzi il cui	lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato (art. 22 comma 12- <i>bis</i> decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286).





soggiorno è irregolare (art. 25 <i>duodecies</i> del Decreto).	
Reati transnazionali (Legge 16 marzo 2006, n. 146, artt. 3 e 10):	Associazione per delinquere (art. 416 c.p.); Associazione di tipo mafioso (art. 416- <i>bis</i> c.p.); Associazione finalizzata al contrabbando di tabacchi lavorati esteri (art. 291- <i>quater</i> d.p.r. 43/1973); Associazione finalizzata al traffico di sostanze stupefacenti (art. 74 D.p.r. 309/1990); Traffico di migranti (art.12 commi 3, 3 <i>bis</i> , 3 <i>ter</i> e 5, D. Lgs.286/1998); Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (377 <i>bis</i> c.p.); Favoreggiamento personale (378 c.p.).

Nel contesto della L. 190/2012, tuttavia, il concetto di corruzione deve essere inteso in senso lato, come comprensivo delle varie situazioni di *maladministration* in cui, nel corso dell'attività amministrativa, si riscontri l'abuso, da parte di un soggetto, del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati.

Le situazioni rilevanti sono quindi evidentemente più ampie rispetto alle fattispecie penalistiche, e sono tali da comprendere, non solo l'intera gamma dei delitti contro la pubblica amministrazione disciplinati nel Titolo II, Capo I C.P., ma anche le situazioni in cui, a prescindere dalla rilevanza penale, venga in evidenza un malfunzionamento (*rectius* illegalità) a causa dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite.

I reati identificati sono contenuti nella sottostante Tabella - Reati\_Legge\_190\_2012.

Tabella - Reati\_Legge\_190\_2012

REATI	CONDOTTE
Art. 318 C.P. (Corruzione per un atto d'ufficio)	Il pubblico ufficiale, che, per compiere un atto del suo ufficio, riceve, per sé o per un terzo, in denaro o altra utilità, una retribuzione che non gli è dovuta, o ne accetta la promessa, è punito con la reclusione da sei mesi a tre anni. Se il pubblico ufficiale riceve la retribuzione per un atto d'ufficio da lui già compiuto, la pena è della reclusione fino a un anno.
Art. 319 C.P. (Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio)	Il pubblico ufficiale, che, per omettere o ritardare o per aver omesso o ritardato un atto del suo ufficio, ovvero per compiere o per aver compiuto un atto contrario ai doveri di ufficio, riceve, per sé o per un terzo, denaro od altra utilità, o ne accetta la promessa, è punito con la reclusione da due a cinque anni. La pena è aumentata se il fatto di cui all'art. 319 c.p. ha per oggetto il conferimento di pubblici impieghi o stipendi o pensioni o la stipulazione di contratti nei quali sia interessata l'amministrazione alla quale il pubblico ufficiale appartiene. La pena è aumentata (art. 319-bis C.P.) se il fatto di cui all'art. 319 C.P. ha per oggetto il conferimento di pubblici impieghi o stipendi o pensioni o la stipulazione di contratti nei quali sia interessata l'amministrazione alla quale il pubblico ufficiale appartiene.
Art. 319-ter C.P. (Corruzione in atti giudiziari)	Se i fatti indicati negli artt. 318 e 319 C.P. sono commessi per favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo, si applica la pena della reclusione da tre a otto anni. Se dal fatto deriva l'ingiusta condanna di taluno alla reclusione non superiore a cinque anni, la pena è della reclusione da quattro a dodici anni; se deriva l'ingiusta condanna alla reclusione superiore a cinque anni o all'ergastolo, la pena è della reclusione da sei a venti anni.
Art. 319-quater C.P. (Induzione indebita a dare o promettere utilità):	Salvo che il fatto costituisca più grave reato, il pubblico ufficiale o l'incaricato di pubblico servizio che, abusando della sua qualità o dei suoi poteri, induce taluno a dare o a promettere indebitamente, a lui o a un terzo, denaro o altra utilità è punito con la reclusione da tre a otto anni. Nei casi previsti dal primo comma, chi dà o promette denaro o altra utilità è punito con la reclusione fino a tre anni
Art. 320 C.P. (Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio)	Le disposizioni dell'art. 319 si applicano anche all'incaricato di un pubblico servizio; quelle di cui all'art. 318 c.p. si applicano anche alla persona incaricata di un pubblico servizio, qualora rivesta la qualità di pubblico impiegato. In ogni caso, le pene sono ridotte in misura non superiore ad un terzo.

REATI	CONDOTTE
Art. 321 C.P. (Pene per il corruttore)	Le pene stabilite nel primo comma dell'articolo 318, nell'art. 319, nell'art. 319-bis, nell'articolo 319-ter e nell'art. 320 in relazione alle suddette ipotesi degli artt. 318 e 319, si applicano anche a chi dà o promette al pubblico ufficiale o all'incaricato di un pubblico servizio il denaro o altra utilità
Art. 322 C.P. (Istigazione alla)	Chiunque offre o promette denaro od altra utilità non dovuti ad un pubblico ufficiale o ad un incaricato di un pubblico servizio che riveste la qualità di pubblico impiegato, per indurlo a compiere un atto del



corruzione)	suo ufficio, soggiace e, qualora l'offerta o la promessa non sia accettata, alla pena stabilita nel primo comma dell'art. 318, ridotta di un terzo. Se l'offerta o la promessa è fatta per indurre un pubblico ufficiale o un incaricato di un pubblico servizio a omettere o a ritardare un atto del suo ufficio, ovvero a fare un atto contrario ai suoi doveri, il colpevole soggiace, qualora l'offerta o la promessa non sia accettata, alla pena stabilita nell'art. 319, ridotta di un terzo. La pena di cui al primo comma si applica al pubblico ufficiale o all'incaricato di un pubblico servizio che riveste la qualità di pubblico impiegato che sollecita una promessa o dazio ne di denaro od altra utilità da parte di un privato per le finalità indicate dall'art. 318. La pena di cui al secondo comma si applica al pubblico ufficiale o all'incaricato di un pubblico servizio che sollecita una promessa o dazione di denaro od altra utilità da parte di un privato per le finalità indicate dall'art. 319
Art. 322-bis c.p. (Peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di Stati esteri):	Chiunque offre o promette denaro od altra utilità non dovuti ad un pubblico ufficiale o ad un incaricato di un pubblico servizio, per l'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri, soggiace, qualora l'offerta o la promessa non sia accettata, alla pena stabilita nel primo comma dell'art. 318, ridotta di un terzo. Se l'offerta o la promessa è fatta per indurre un pubblico ufficiale o un incaricato di un pubblico servizio a omettere o a ritardare un atto del suo ufficio, ovvero a fare un atto contrario ai suoi doveri, il colpevole soggiace, qualora l'offerta o la promessa non sia accettata, alla pena stabilita nell'art. 319, ridotta di un terzo. La pena di cui al primo comma si applica al pubblico ufficiale o all'incaricato di un pubblico servizio che sollecita una promessa o dazione di denaro o altra utilità per l'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri. La pena di cui al secondo comma si applica al pubblico ufficiale o all'incaricato di un pubblico servizio che sollecita una promessa o dazione di denaro od altra utilità da parte di un privato per le finalità indicate dall'art. 319.
Art. 2635 del Codice Civile (Corruzione tra privati)	salvo che il fatto costituisca più grave reato, gli amministratori, i direttori generali, i dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, i sindaci e i liquidatori, che, a seguito della dazione o della promessa di denaro o altra utilità, per sé o per altri, compiono od omettono atti, in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, cagionando nocumento alla società, sono puniti con la reclusione da uno a tre anni. Si applica la pena della reclusione fino a un anno e sei mesi se il fatto è commesso da chi è sottoposto alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti indicati al primo comma. Chi dà o promette denaro o altra utilità alle persone indicate nel primo e nel secondo comma è punito con le pene ivi previste
Concussione (art. 317 C.P.)	Il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, che, abusando della sua qualità o dei suoi poteri, costringe o induce taluno a dare o a promettere indebitamente, a lui o ad un terzo, denaro od altra utilità, è punito con la reclusione da quattro a dodici anni.
Art. 32-quinquies C.P.	La condanna per i reati di cui agli artt. 314, 317, 319 e 319-ter importa l'interdizione perpetua dai pubblici uffici. Nondimeno, se per circostanze attenuanti viene inflitta la reclusione per un tempo inferiore a tre anni, la condanna importa l'interdizione temporanea.
Art. 346-bis C.P. (Traffico di Influenze Illecite)	Chiunque, fuori dei casi di concorso nei reati di cui agli articoli 319 e 319-ter, sfruttando relazioni esistenti con un pubblico ufficiale o con un incaricato di un pubblico servizio, indebitamente fa dare o promettere, a sé o ad altri, denaro o altro vantaggio patrimoniale, come prezzo della propria mediazione illecita verso il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio ovvero per remunerarlo, in relazione al compimento di un atto contrario ai doveri di ufficio o al'omissione o al ritardo di un atto del suo ufficio, è punito con la reclusione da uno a tre anni. La stessa pena si applica a chi indebitamente dà o promette denaro o altro vantaggio patrimoniale. [La pena è aumentata se il soggetto che indebitamente fa dare o promettere, a sé o ad altri, denaro o altro vantaggio patrimoniale riveste la qualifica di pubblico ufficiale o di incaricato di un pubblico servizio. Le pene sono altresì aumentate se i fatti sono commessi in relazione all'esercizio di attività giudiziarie. Se i fatti sono di particolare tenuità, la pena è diminuita.
Art. 323 C.P. (Abuso d'ufficio):	Il pubblico ufficiale o l'incaricato di pubblico servizio che, nello svolgimento delle funzioni o del servizio, in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procura a sé o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arreca ad altri un danno ingiusto è punito con la reclusione da sei mesi a tre anni. La pena è aumentata nei casi in cui il vantaggio o il danno hanno carattere di rilevante gravità.
Art. 328 C.P. (Rifiuto od omissione di atti d'ufficio):	Il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, che indebitamente rifiuta un atto del suo ufficio che, per ragioni di giustizia o di sicurezza pubblica, o di ordine pubblico o di igiene e sanità, deve essere compiuto senza ritardo, è punito con la reclusione da sei mesi a due anni. Fuori dei casi previsti dal primo comma, il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, che entro trenta giorni dalla richiesta di chi vi abbia interesse non compie l'atto del suo ufficio e non risponde per esporre le ragioni del ritardo, è punito con la reclusione fino ad un anno o con la multa fino a 1.032,00 euro.
<b>REATI</b>	<b>CONDOTTE</b>
Art. 25 del D.lgs. 231/2001 s.m.i. (Concussione e corruzione, induzione indebita a dare o promettere utilità)	In relazione alla commissione dei delitti di cui agli articoli 318, 321 e 322, commi 1 e 3, del codice penale, si applica la sanzione pecuniaria fino a duecento quote. In relazione alla commissione dei delitti di cui agli articoli 319, 319-ter, comma 1, 321, 322, commi 2 e 4, del codice penale, si applica all'ente la sanzione pecuniaria da duecento a seicento quote. In relazione alla commissione dei delitti di cui agli articoli 317, 319, aggravato ai sensi dell'articolo 319-bis quando dal fatto l'ente ha conseguito un profitto di rilevante entità, 319-ter, comma 2, 319-quater e 321 del codice penale, si applica all'ente la sanzione pecuniaria da trecento a ottocento quote.

Con riferimento al Modello Organizzativo ex art. 30 T.D. n. 81/2008 s.m.i. la Fondazione ha altresì adottato una delibera nr. 6/2016 dal Consiglio di Indirizzo ai fini della creazione di un valido Sistema di Gestione della Sicurezza sui luoghi di Lavoro della Fondazione. Oltre a ciò, nel corso del 2021, la Fondazione ha provveduto ad aggiornare le procedure inerenti le misure di protezioni ai fini del Protocollo Covid19 alla luce dei nuovi provvedimenti legislativi che sono stati introdotti e che hanno previsto l'adozione di nuovi protocolli per i lavoratori e soprattutto per il pubblico.

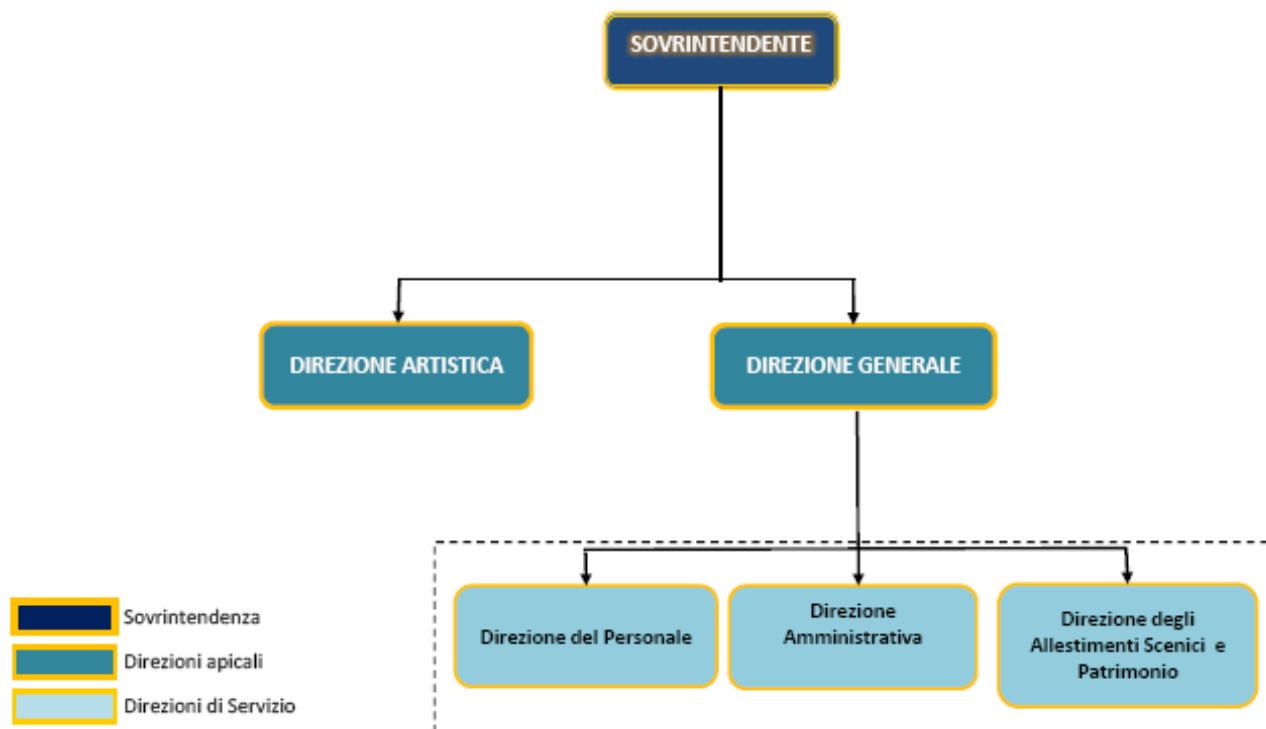
L'obiettivo dei prossimi aggiornamenti - come da prospetto finale - sarà quello di integrare completamente il MOG 231 con il Piano Anticorruzione, nonché di comprendere nel medesimo Piano anche altri aspetti inerenti la *compliance* della Fondazione.

### I SOGGETTI COINVOLTI NEL PIANO ANTICORRUZIONE

Nell'ambito di un continuo aggiornamento del presente Piano, la Fondazione ha implementato il proprio modello organizzativo al fine di organizzare e gestire, e quindi prevenire, i reati di corruzione.

### L'ORGANIGRAMMA DELLA FONDAZIONE

L'organigramma della Fondazione è stato modificato nel 2020 ed è rimasto inalterato per tutto l'anno 2021, anche al fine di gestire in modo più efficace la prevenzione della corruzione. Si riporta di seguito l'attuale assetto delle Direzioni competenti.



Nel corso del 2021 sono state approfondite alcune problematiche inerenti l'organizzazione della Fondazione avuto particolare riguardo ad alcune sovrapposizioni tra uffici di gestione e servizi emerse nel corso dell'anno precedente: a questo proposito, nonostante le numerose difficoltà connesse alla pandemia Covid19, la Fondazione sta continuando nel processo di riorganizzazione in alcuni settori che, pur non incidendo sull'assetto dell'attuale organigramma, dovrebbero comportare una miglior efficienza ed efficacia e controllo sulle attività espletate dalla Fondazione ed evitare alcune criticità emerse nel corso dell'ultimo anno.

## **I REFERENTI**

All'interno della struttura organizzativa della Fondazione, tutti i dipendenti sono referenti che concorrono all'applicazione del Piano.

## **IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC) sono attribuiti i compiti e le responsabilità stabiliti dalla legge, nonché quelli che saranno previsti dal presente PTPC. I compiti assegnati all'RPCT nella Fondazione sono:

1. Predisporre annualmente la proposta di aggiornamento del Piano dal Consiglio di Indirizzo;
2. Individuare le attività connesse all'attuazione del Piano, ed eventualmente valutate le eventuali proposte dei Responsabili qualora ritenute idonee alla prevenzione dei rischi correlati ai rispettivi ambiti organizzativi e funzionali, ai fini dell'impatto sulla programmazione strategica e gestionale della Fondazione e in ordine alla copertura finanziaria degli interventi da realizzare ai fini dell'impatto sulla valutazione della *performance*;
3. Proporre i criteri e le modalità per l'individuazione dei procedimenti sensibili;
4. Acquisire ed esaminare gli esiti del monitoraggio sui termini di conclusione di tutti procedimenti amministrativi e di quello relativo all'esercizio dei poteri sostitutivi;
5. Proporre gli strumenti di prevenzione e coordinare la loro applicazione per la rilevazione dei rischi relativi alla sussistenza di legami che possono ingenerare un conflitto di interessi tra la Fondazione e soggetti terzi con cui entra in rapporto;
6. Proporre i criteri di selezione e assegnazione dei dipendenti ai settori con attività a maggior rischio;
7. Curare e recepire, nel rispetto degli obblighi in materia di conferimento ed incompatibilità degli incarichi conferiti, i documenti necessari;
8. Proporre i criteri alternativi alla rotazione degli incarichi nell'ambito delle attività particolarmente esposte al rischio di corruzione e verificare la conforme attuazione rispetto ai suddetti criteri.
9. Proporre i criteri di selezione dei dipendenti da formare che operano in settori con attività particolarmente esposte al rischio di corruzione e i contenuti fondamentali dei piani formativi;

10. Proporre iniziative di formazione e ne supporta la realizzazione, volte alla diffusione della cultura della trasparenza e della legalità nella Fondazione;
11. Assicurare la massima diffusione dei contenuti del PTPC e degli atti correlati tra i destinatari;
12. Definire gli standard e gli strumenti tecnici per il monitoraggio sull'attuazione del Piano, anche avvalendosi dei dati e delle informazioni acquisite dal sistema dei controlli interni;
13. Vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Piano;
14. Adottare le azioni correttive urgenti necessarie per l'eliminazione delle eventuali criticità o ritardi riscontrati;
15. Rilevare eventuali inadempienze e segnalarle tempestivamente all'ODV al Sovrintendente e, nei casi più gravi, al Collegio dei Revisori e al Consiglio di Indirizzo;
16. Assicurare la tutela dei dipendenti che, sul luogo di lavoro, denunciano fenomeni di illegalità richiedendo l'attivazione di un sistema riservato di ricezione delle segnalazioni;
17. Promuovere gli eventuali interventi di riallineamento tenendo conto delle segnalazioni e delle proposte dei Responsabili della gestione dei procedimenti sensibili;
18. Collaborare con il D.P.O. al fine del rilascio di pareri da parte del D.P.O. per le questioni di carattere generale riguardanti la protezione dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 679/2016 e anche a rafforzare il coordinamento delle strategie e delle azioni in materia di trasparenza e accesso civico con la disciplina della Privacy. Inoltre il RPCT si avvale del supporto del D.P.O. per definire le modalità per minimizzare l'utilizzo dei dati personali in coerenza con quanto previsto dal Regolamento (UE) 679/2016 e dal d.lgs. n. 101/18 e per valutare la scelta di misure organizzative e tecniche per la rimozione dei dati, dei documenti e delle informazioni dalla "sezione Trasparente" al termine della durata dell'obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/13.

## I DESTINATARI

Il PTPC e tutte le misure di prevenzione della corruzione introdotte nella Fondazione, indipendentemente dalla formulazione in un piano organico delle stesse, sono rivolte, ovviamente, **a tutto il personale** a vario titolo (contratto a tempo indeterminato, determinato e di collaborazione) della Fondazione, nonché ai beneficiari, consulenti e stakeholder in genere, nella misura in cui essi siano coinvolti nello svolgimento dell'attività istituzionale della Fondazione.

A tutti i soggetti sopra individuati è fatto obbligo la diligente e minuziosa osservanza delle norme e disposizioni contenute nel presente documento e nel successivo PTPC.

## GLI ELEMENTI DEL PIANO ANTICORRUZIONE

Il Piano della Fondazione si basa prevalentemente su alcuni elementi quali il *risk assessment* e l'individuazione delle aree di rischio, l'adozione di idonee misure di

prevenzione, l'attuazione della trasparenza e l'implementazione di un adeguato sistema di monitoraggio e sanzionatorio.

Di seguito si riassume con uno schema esemplificativo.

Schema - Elementi del Piano



## LE TRE “MACRO FASI”

In base alle teorie di *risk management*, il processo di gestione del rischio di corruzione si suddivide in 3 “macro fasi”:

1. Analisi del contesto (interno ed esterno),
2. Valutazione del rischio (identificazione, analisi e ponderazione del rischio),
3. Trattamento del rischio (identificazione e programmazione delle misure di prevenzione).

## FASE I - L'ANALISI DEL CONTESTO

### L'ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

L'analisi del contesto costituisce, in generale, un processo conoscitivo che viene svolto nel momento in cui la Fondazione si accinge a definire le proprie strategie di



prevenzione amministrativa della corruzione. Questo processo conoscitivo ha come fine quello di fornire, in primo luogo una visione integrata della situazione in cui la Fondazione opera con particolare riguardo anche a quanto attiene al contesto economico, al mercato del lavoro, alle produzioni lirico sinfoniche. In secondo luogo si tratta di stimare preliminarmente le potenziali interazioni e sinergie con tutti i soggetti coinvolti nell'attuare le strategie di prevenzione che si intendono porre in essere e di effettuare una verifica circa i vincoli e le opportunità che offre l'ambiente di riferimento. Infine verificare i punti di forza e, al contempo, di debolezza riguardanti la propria organizzazione rispetto alle strategie da realizzare.

Ai fini dell'aggiornamento del Piano 2022-2024, per la mappatura dei processi dell'amministrazione la base di partenza è stata, ovviamente, l'attività di ricognizione già effettuata; in generale, si anticipa che il contesto interno risulta caratterizzato da un **basso rischio di corruzione** dovuto ad un ambiente poco favorevole al verificarsi di reati.

### ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO

L'analisi del contesto esterno ha come obiettivo quello di evidenziare come le caratteristiche dell'ambiente nel quale la Fondazione opera possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi al proprio interno.

Ciò in relazione sia al territorio di riferimento, sia a possibili relazioni con portatori di interessi esterni che possono influenzarne l'attività, anche con specifico riferimento alle strutture da cui la Fondazione è composta. Nel corso dell'anno 2021, non si sono registrati mutamenti riferiti al contesto esterno alla Fondazione.

Alla luce di tale ricostruzione ed al fine di individuare il contesto esterno con riferimento ai soggetti che interagiscono con la Fondazione l'attività è utile, preliminarmente, individuare i prevalenti ambiti di intervento, come segue:

Tabella - Analisi contesto esterno

Soggetto	Tipologia di relazione		Eventuale incidenza di variabili esogene (es. territoriali; culturali; criminologiche; sociali ed economiche)
	Input	output	
Rapporti con i Soci pubblici fondatori (Mibac, Regione Friuli-Venezia-giulia e Comune di Trieste)	Ricezione di istanze, indicazioni operative, pressioni	Atti e provvedimenti e contratti	Territoriali, sociali ed economiche
Rapporti con altre amministrazioni previste nel Dlgs. n. 367 del 1996 s.m.i. (MEF, CORTE dei CONTI)	Ricezione di istanze, indicazioni operative, pressioni	Atti e provvedimenti e contratti	Territoriali, sociali ed economiche
Rapporti con altre amministrazioni pubbliche nazionali e locali	Ricezione di istanze, indicazioni operative, pressioni	Accordi - finanziamenti - cessioni di immobili	Territoriali, sociali ed economiche
Relazioni internazionali	Partecipazione a gruppi di lavoro - rapporti di collaborazione	Relazioni - accordi di collaborazione	Culturali, sociali ed economiche

Relazioni con soggetti terzi portatori di interesse (AGIS - ANFOLS)	Ricezione di istanze, indicazioni operative, pressioni	Relazioni - proposte di emendamenti - accordi di collaborazione	Tecniche, sociali ed economiche
Altre Fondazioni lirico sinfoniche	Ricezione di istanze, indicazioni operative, pressioni	Relazioni - scambi di allestimenti - collaborazioni	Tecniche, sociali ed economiche
Cittadini	Segnalazioni	Prese in consegna - avvio istruttorie - decisioni	Territoriali; criminologiche; sociali ed economiche
Soggetti ART-BONUS	Ricezione istanze, indicazioni operative pressioni	Prese in consegna - avvio istruttorie - decisioni, contratti, provvedimenti	
Operatori economici	Ricezione documentazione - proposte - progetti	Stipulazione di contratti di appalto	Territoriali; criminologiche; sociali ed economiche

## **FASE II - VALUTAZIONE DEL RISCHIO**

### **AREE DI RISCHIO**

La valutazione del rischio viene effettuata per ciascun processo o fase di esse e comprende:

- l'identificazione del rischio (ricerca, individuazione e descrizione del rischio);
- l'analisi del rischio (valutazione della probabilità che il rischio si realizzi e delle conseguenze che il rischio produce);
- la ponderazione del rischio per decidere le priorità e l'urgenza del trattamento.

Avvalendosi di quanto previsto nei differenti PNA, nonostante non sussistano precise indicazioni avuto riguardo al settore culturale e dello spettacolo, la Fondazione ha ormai definito un primo quadro generale di aree di rischio nelle aree di ordinaria gestione, che sono in costante esame con riferimento agli uffici coinvolti anche solo potenzialmente nella realizzazione di eventi corruttivi, così come di seguito esemplificato (la tabella non tiene conto di alcuni reati di cui al Dlgs. n. 231 rispetto alla quale tuttavia andranno individuate ulteriori aree di rischio).

Di seguito, la tabella con l'indicazione delle aree di rischio principali e i processi identificati quali più rilevanti aggiornate al momento dell'approvazione del presente aggiornamento del Piano. Per l'analisi dei flussi procedurali, si rinvia all'**allegato\_Rappr\_Flussi\_FTV\_PIANO\_2022-2024** che ricalca sostanzialmente quello precedentemente elaborato dagli uffici di supporto del RPCT ed è stato sostanzialmente applicato nel corso del 2021.

Tabella - Matrice Aree di rischio generali

Aree di rischio generali	Matrice	Attività svolte	Unità organizzativa interessata
Rapporti contrattuali/istituzionali con la Pubblica Amministrazione o altri soggetti e per ottenere contributi da PA (FUS, REGIONE etc)	RC/I	Rapporti che la Fondazione instaura con i soci fondatori e Regione Friuli Venezia Giulia, comune di Trieste e Ministero e altre amministrazione in genere per la stipula della convenzione, anche a livello internazionale; riguarda anche l'ottenimento dei contributi alla gestione degli stessi e alla rendicontazione	Sovrintendente, Direttore Generale, Direzione amministrativa, Consiglio di Indirizzo, Responsabile Area Artistica SVT, DA, RSA, DTG, CDI, RAA



		delle relative spese (ad esempio, Fus, finanziamento su bando della Regione Friuli Venezia Giulia e Art bonus);	
Rapporti con autorità fiscali ed enti previdenziali e enti certificatori per la sicurezza e gestione dei rapporti con funzionari pubblici nell'ambito di attività ispettive e di controllo	RAF/1	Si tratta delle attività relative alla determinazione delle imposte, di versamento/dichiarativi (es. Modello Unico, Modello 770) e di liquidazione dei relativi tributi. L'area si tratta dei rapporti con gli Enti competenti della Pubblica Amministrazione per la gestione degli adempimenti relativi ad esempio agli adempimenti in materia di salute, sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del D.lgs. 81/08, agli adempimenti legati alla gestione del personale ed agli adempimenti in materia ambientale e agli adempimenti e delle comunicazioni legate allo svolgimento dell'attività artistica della Fondazione. Inoltre, si tratta delle attività connesse alla gestione delle ispezioni e/o istruttorie da parte di soggetti pubblici e/o incaricati di pubblico servizio (es. il Ministero dei Beni e delle Attività Culturali, la Corte dei Conti, INAIL, INPS, ENPALS, l'Agenzia delle Entrate, la SIAE, ecc.);	Direttore Generale, Responsabile paghe e risorse umane, Direzione Amministrativa, 2 addetti paghe e contributi, Collegio dei Revisori dei conti <b>DTG,HR, DA, APC,CDR</b>
Gestione delle controversie legali	CL/1	Si tratta dell'attività inerente la gestione di contenziosi giudiziari e stragiudiziali che coinvolgono la Fondazione (aventi ad oggetto, ad esempio, rapporti commerciali con clienti pubblici, rapporti di lavoro, l'accertamento di imposte, tasse e tributi) nonché della selezione e remunerazione dei consulenti legali esterni;	Presidente, Direttore Generale, Sovrintendente Ps, <b>DTG SVT</b>
Procedure per la selezione del personale, per l'attribuzione di incarichi a professionisti esterni e gestione degli incentivi, promozioni e progressioni di carriera	PSP/1	Si tratta delle attività di assunzione del personale artistico, amministrativo, tecnico, di palcoscenico, di laboratorio e di figure dirigenziali necessarie allo svolgimento delle attività della Fondazione. Per le assunzioni, la Fondazione si attiene alle disposizioni normative vigenti nonché alle norme del Contratto all'unico livello aziendale "Fondazioni Lirico Sinfoniche" in quanto compatibili.	Sovrintendente, Direttore Generale, Servizio richiedente, Responsabile ufficio paghe e del personale <b>SVT,DTG,SR,RUPP</b>
Procedure per l'attribuzione di incarichi e ruoli artistici	PAR/1	Si tratta delle attività relative alla ricerca e selezione di cantanti, direttori d'orchestra, scenografi, registi, coreografi, datori luci etc, per la realizzazione degli spettacoli lirico sinfonici	Consiglio di Indirizzo Sovrintendente, Direttore Generale, Responsabile Area Artistica, <b>CDI, SVT,DTG,RSA,</b>

Aree di rischio generali	Matrice	Attività svolte	Unità organizzativa interessata
Selezione dei contraenti per l'affidamento di servizi e accordi di sponsorizzazione, cessione dei diritti d'autore a scopo commerciale	SAS/1	Per quanto concerne la selezione dei contraenti si fa riferimento alle procedure per l'acquisto di beni e gestione degli affidamenti servizi o consulenze per lo svolgimento dell'attività della Fondazione, per le quali la stessa indice gare pubbliche, nella fattispecie, procedure aperte, ristrette o negoziate, servizi di pulizie portineria, software, o procede ad acquisti in economia (es. contratti di noleggio di materiale musicale, contratto per l'acquisto di testi musicologici, ecc.). In questo senso l'area si riferisce al alle attività di sviluppo, negoziazione e stipulazione di accordi di sponsorizzazione con singole aziende al fine di ottenere finanziamenti per la realizzazione della Stagione Artistica della Fondazione, nonché alle attività legate alla vendita degli spazi pubblicitari. In fine quest'area riguarda la cessione dei diritti d'autore quali ad	Direttore generale, Responsabile servizio richiedente, Responsabile ufficio acquisti, Sovrintendente, RUP, UC, Ufficio contabilità di concerto con la Direzione Amministrativa, <b>DTG,RSR,RUA, SVT, RUP, UC, UCont, DA</b>

		esempio RAI;	
Gestione di affitto delle sale della Fondazione a terzi	GA/1	Si tratta di attività di locazione di sale del Teatro a terzi a titolo oneroso per lo svolgimento di attività culturali, convegni e spettacoli in generale.	Direzione generale e Sovrintendenza DG SVT
Gestione noleggi allestimenti scenici presso altri Enti lirici	GN/1	Si tratta delle attività relative alla gestione delle concessioni o della richiesta di noleggio di allestimenti scenografici per lo svolgimento dell'attività artistica della Fondazione ad altri Enti Lirici/Fondazioni, per un periodo temporale limitato,;	Sovrintendente, Direzione generale, Responsabile Area Artistica, Ufficio contratti SVT, DG, RSA, UC
Pubbliche relazioni, gestione intrattenimento e ospitalità, condizioni agevolate, biglietti omaggio	PR/1	Sono ricomprese anche le tale attività anche le attività di gestione di fissazione di condizioni agevolate per l'acquisto di biglietti e abbonamenti della stagione artistica o di gestione dei biglietti erogati dalla fondazione senza un corrispettivo diretto di sulla base di convenzione e accordi;	Secondo tipologia, ma almeno Sovrintendente, Direttore degli Allestimenti/Direttore Generale/Responsabile Magazzini e Manutenzioni/RSP/Archivio musicale, RUP, Responsabile Ufficio Acquisti, Addetto ufficio acquisti, Direttore Amministrativo SVT, DDA, RM
Gestione amministrativa dei flussi finanziari	GF/2	Si tratta delle attività relative alla contabilizzazione delle fatture emesse e/o ricevute, alla gestione degli incassi e dei pagamenti e delle riconciliazioni bancarie. Riguarda anche le attività di gestione ed autorizzazione delle spese sostenute da dipendenti e collaboratori della Fondazione nell'ambito dell'esecuzione delle proprie mansioni (es. trasporto e alloggio in occasione di trasferte) nonché del processo di gestione delle spese di rappresentanza.	Secondo tipologia, ma almeno: Sovrintendente, soggetto richiedente, RUP, Responsabile Ufficio Acquisti, Direttore Amministrativo SVT, S, RUP. RUA, DAM

## INDICI DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO E PRIORITA' DI INTERVENTO NEL SETTORE ANTICORRUZIONE

Si riporta la scheda per la valutazione del rischio specifico per processo da applicare poi alle singole aree di rischio: non si ritiene di dover apportare modifiche per l'aggiornamento 2022-2024.

Tabella - Valutazione del rischio del processo

VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER PROCESSO	
<b>Tabella 1 - Indici di valutazione delle probabilità</b>	
<b>1. Discrezionalità</b> - Il processo è discrezionale?	
No, è del tutto vincolato	1
E' parzialmente vincolato dalla legge e da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	2
E' parzialmente vincolato solo dalla legge	3
E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)	4
E' altamente discrezionale	5
<b>VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER PROCESSO</b>	
<b>2. Rilevanza esterna</b> - Il processo ha effetti all'esterno della Fondazione?	
No, ha come destinatario finale un ufficio interno	2
Sì, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni	5
<b>3. Complessità del processo</b> - Si tratta di un processo che comporta il coinvolgimento di più amministrazioni pubbliche (esclusi i controlli) in fasi successive per il conseguimento del risultato?	
No, il processo coinvolge solo la Fondazione ed eventualmente solo ulteriori soggetti privati	1
Sì, il processo coinvolge fino a 3 amministrazioni pubbliche	3
Sì, il processo coinvolge fino a 5 amministrazioni pubbliche	5
<b>4. Valore economico</b> - Qual è l'impatto economico del processo?	
Non ha rilevanza economica o realmente esigua rilevanza economica	1
Non ha considerevole rilievo economico, ma comporta attribuzioni anche di discreti vantaggi indiretti	3
Ha considerevole valore economico	5
<b>5. Controlli</b> - Il tipo di controllo ordinariamente applicato sul processo è risultato, anche in base all'esperienza pregressa, adeguato a neutralizzare il rischio?	

Sì, costituisce strumento efficace	1
Sì, risulta efficace nella maggior parte dei casi	2
Sì, ma risulta efficace solo marginalmente	4
No, il rischio permane	5

VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER PROCESSO	
<b>Tabella 2 - Indici di valutazione del danno</b>	
<b>6. Impatto organizzativo</b> - Quante unità di personale sono impiegate attivamente nelle fasi del processo?	
Non più di 3	1
Da 3 a 5	2
Da 5 a 10	3
Da 10 a 15	4
Oltre 15	5
<b>7. Livello dell'impatto organizzativo</b> - A che livello organizzativo può ragionevolmente collocarsi i rischi di verificarsi dell'evento corruttivo? (indicare il livello superiore nel caso l'evento possa verificarsi anche in più livelli)	
A livello di addetto/impiegato	1
A livello di responsabile di ufficio	2
A livello di responsabile di servizio	3
A livello di Sovrintendente o Direttori di Area	4
A livello di Organo politico (Consiglio di Indirizzo) o di Organi di Controllo	5
<b>8. Predisposizione al rischio</b> - Nel corso degli ultimi 5 anni sono state pronunciate sentenze della Corte dei Conti a carico di dipendenti e dirigenti della Fondazione o sono state pronunciate sentenze di risarcimento del danno a carico della Fondazione per la medesima tipologia di rischio?	
No	1
Sì	5
<b>9. Impatto sulla reputazione</b> - Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati pubblicati articoli su giornali o riviste a denuncia di comportamenti della della Fondazione o di suoi dipendenti o dirigenti per la medesima tipologia di rischio?	
No	1
Sì	5

Tabella - Valutazione delle priorità di intervento

VALUTAZIONE DELLE PRIORITA' DI INTERVENTO	
Punteggio medio = livello intervento	Azione
1	Azioni correttive e/o migliorative non richiedenti un intervento prioritario
2	Azioni correttive e/o migliorative da programmare nel medio periodo (entro 24 mesi)
3	Azioni correttive e/o migliorative da programmare nel breve periodo (entro 12 mesi)
4	Azioni correttive necessarie da programmare con urgenza
5	Intervento correttivo urgente

Nel sistema valutativo sono riportate la consistenza dei controlli in esecuzione e l'efficacia da questi garantita nella diminuzione del tasso di rischio.

Le analisi effettuate sui singoli processi hanno portato ai seguenti risultati: non si ritiene di dover apportare modifiche per l'aggiornamento 2022-2024.

Tabella - Valutazione del rischio specifico nelle aree sensibili

Area di rischio	Processo	Rischio specifico potenziale	Valutazione rischio specifico (rif.nr.domanda)									Totale	Media
			1	2	3	4	5	6	7	8	9		
RC/I	Ottenimento di contributi istituzionali o specifici	Riconoscimento o promessa di denaro o altra utilità a personalità politiche e/o funzionari pubblici al fine di ottenere favoritismi nell'ottenimento dei contributi	1	2	3	5	5	1	5	1	1	24	3
		Riconoscimento o promessa di denaro o altra utilità a soggetti preposti alla valutazione della documentazione per l'ottenimento di contributi, al fine di ottenere favoritismi	1	2	3	5	5	1	5	1	1	24	3







		politici quale strumento di remunerazione di favoritismi													
	Selezione di incarichi a professionisti esterni	Definizione di procedure di selezione inidonee a verificare il reale possesso dei requisiti attitudinali e professionali necessari al fine di favorire il reclutamento di determinati soggetti	5	2	1	5	1	1	4	1	1	21	2		
		Ricorso a collaborazioni esterne gradite a soggetti politici non supportate da reali esigenze quale strumento di remunerazione di favoritismi	5	2	1	5	1	1	4	1	1	21	2		
		Ricorso a collaborazioni esterne non supportate da reali esigenze al fine di agevolare determinati soggetti	5	2	1	5	1	1	4	1	1	21	2		
		Assegnazione di compensi sproporzionati in relazione ai servizi realmente resi al fine di ottenere vantaggi indiretti personali	4	2	1	5	1	1	4	1	1	20	2		
		Gestione degli incentivi, promozioni e progressioni di carriera	Elargizioni di bonus, premi, incentivi sproporzionati o non dovuti, ovvero assegnazione di progressioni di carriera illegittime allo scopo di agevolare determinati dipendenti	1	2	1	5	1	1	4	1	1	17	2	
PAR/1	Conferimento di incarichi artistici e a personale artistico professionale	Abuso di discrezionalità nella scelta degli artisti al fine di favorire gli interessi degli agenti ed ottenerne vantaggi personali	5	5	1	5	2	1	4	1	1	25	3		
		Abuso di discrezionalità nella definizione dei cachet degli artisti allo scopo di agevolare particolari soggetti	4	5	1	5	2	1	4	1	1	24	3		
		Scrittura di artisti particolarmente graditi a soggetti politici quale strumento di remunerazione di favoritismi	5	5	1	5	2	1	4	1	1	25	3		

Area di rischio	Processo	Rischio specifico potenziale	Valutazione rischio specifico (rif.nr.domanda)									Totale	Media
			1	2	3	4	5	6	7	8	9		
SAS/1	Procedure di affidamento sotto soglia	Ricezione di denaro o altra utilità al fine di favorire determinate imprese o soggetti nella selezione e nelle procedure comparative per gli affidamenti	1	5	1	5	1	1	3	1	1	19	2
		Uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa al fine di favorire determinate imprese o soggetti	1	5	1	5	1	1	1	1	1	17	2
		Mancato rispetto dei criteri di scelta indicati nella procedura comparativa al fine di favorire determinate imprese o soggetti	1	5	1	5	1	1	2	1	1	18	2
	Procedure di gara	Artificioso frazionamento dell'importo a base di gara al fine di eludere la normativa e favorire determinate imprese o soggetti	1	5	1	5	1	1	2	1	1	18	2

		Mancato rispetto dei criteri indicati nel disciplinare di gara da parte della Commissione al fine di favorire determinate imprese o soggetti	1	5	1	5	1	1	5	1	1	21	2
	Gestione degli affidamenti in essere	Interpretazione del contratto/capitolato a favore del fornitore al fine di ottenerne favori indiretti personali	1	5	1	5	1	1	3	1	1	19	2
		Omissione di segnalazione di inadempimenti contrattuali da parte del fornitore al fine di ottenere favori indiretti personali	1	5	1	5	1	1	1	1	1	17	2
Gestione di affitto delle sale della Fondazione a terzi	<b>GA/1</b>	Stipula di contratti sfavorevoli alla Fondazione al fine di ottenere futuri favoritismi	1	5	1	5	1	1	3	1	1	19	2
<b>GN/1</b>	Gestione noleggi allestimenti scenici presso altri enti lirici	Stipula di contratti sfavorevoli alla Fondazione al fine di ottenere futuri favoritismi	1	5	1	5	1	1	3	1	1	19	2
<b>PR/1</b>	Pubbliche relazioni, gestione omaggistica, intrattenimento e ospitalità	Elargizioni di omaggi e riduzioni sui titoli di accesso nelle sale con l'intenzione di influenzare qualcuno al fine di ottenere o conservare un vantaggio illegittimo	5	5	1	1	5	2	4	1	1	25	3
		Elargizioni di omaggi e ospitalità a favore di sponsor o finanziatori in misura eccedente le clausole contrattuali al fine di ottenere indebiti vantaggi personali	5	5	1	1	5	2	4	1	1	25	3
<b>GF/2</b>	Gestione amministrativa e dei flussi finanziari	Effettuazione di pagamenti indebiti di note spese di rappresentanza inesistenti, per prestazioni inesistenti o servizi fittizi al fine di favorire determinati soggetti ovvero ottenere vantaggi personali	1	5	1	5	1	1	4	1	1	20	2
		Favoreggiamento ripetuto nel pagamento di determinati fornitori al fine di ottenerne indebiti vantaggi personali	1	5	1	5	1	1	1	1	1	17	2

Sulla base di queste valutazioni, non sono state rilevate priorità di intervento superiori al livello 3 (=azioni correttive e/o migliorative da programmare nel breve periodo), con un rischio generale di tutte le aree considerate pari a 2 (=azioni correttive e/o migliorative da programmare nel medio periodo).

I totali preliminari per area di rischio risultano quindi:

Tabella - Totali di area di rischio

Area di rischio	Rischio medio
Rapporti contrattuali/istituzionali con la Pubblica Amministrazione e per la concessione di contributi	3
Rapporti con autorità fiscali ed enti previdenziali e enti certificatori per la sicurezza e gestione dei rapporti con funzionari pubblici nell'ambito di attività ispettive e di controllo	3
Gestione delle controversie legali	3
Procedure per la selezione del personale, per l'attribuzione di incarichi a professionisti esterni	2

Procedure per l'attribuzione di incarichi e ruoli artistici	3
Selezione dei contraenti per l'affidamento di servizi o l'acquisto di beni e gestione degli affidamenti	2
Gestione dei noleggi delle sale e dei beni della Fondazione	2
Pubbliche relazioni, gestione omaggistica, intrattenimento e ospitalità	3
Gestione dei flussi finanziari	2
<b>VALUTAZIONE RISCHIO COMPLESSIVO (TUTTE LE AREE)</b>	<b>2</b>

È stato quindi valutato un ulteriore parametro oggettivo di controllo per rilevare l'esposizione che si riferisce al numero dei soggetti che sono coinvolti nel processo:

Tabella - Abbattimento del rischio

VALUTAZIONE DEL PROBABILE ABBATTIMENTO DEL RISCHIO PER PROCESSO	
Tabella 3 - Ulteriore indice di valutazione dei controlli	
10. Impatto organizzativo - Quante unità di personale effettivamente vengono in possesso dei documenti relativi al processo prima del suo compimento finale?	
Non più di 1	- 0
Da 2 a 5	- 1
Oltre 5	- 2

Che mantiene una valutazione finale ridotta a priorità di intervento sempre comprese tra 0 e 2.

Tabella - Valutazione finale del rischio

Area di rischio	Processo	Rischio medio iniziale	Soggetti potenzialmente coinvolti	Nr. passaggi controllo	Diminuzione rischio	Rischio finale
RC/I	Ottenimento di contributi istituzionali o specifici	3	SVT, DTG, CDI e altri dipendenti	7	-2	1
RAF/1	Gestione degli adempimenti fiscali e previdenziali obbligatori / Gestione dei rapporti con funzionari pubblici nell'ambito di attività di verifica ispettiva e di controllo	3	DTG,HR,APC,CDR	5	-1	2
CL/1	Gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale, anche in relazione a controversie giuslavoristiche	3	SVT	2	-1	2
PSP/1	Selezione e assunzione di risorse umane	2	SVT,DTG,SR	3	-1	1
	Selezione di incarichi a professionisti esterni	2	DTG e altri dipendenti	7	-2	0
	Gestione degli incentivi, promozioni e progressioni di carriera	2	DTG, RSP,SVT	4	-1	1
PSP/1	Conferimento di incarichi artistici e a personale artistico professionale	2	SVT , RAR	2	-1	1

SAS/1	Procedure di affidamento sotto soglia	2	DTG,RSR,RP,SVT, DA (Direttore Allestimenti), (responsabile magazzini) RM,RSPP, AM(archivio musicale) RUA, AUA(addetto uffici acquisti)	6	-2	0
	Procedure di gara	2	DTG,RSR,RP,SVT, DA (Direttore Allestimenti), (responsabile magazzini) RM,RSPP, AM(archivio musicale) RUA, AUA(addetto uffici acquisti); commissione di gara	6	-2	0
	Gestione degli affidamenti in essere	2	DTG,RSR,RP,SVT, DA (Direttore Allestimenti), (responsabile magazzini) RM,RSPP, AM(archivio musicale) RUA, AUA(addetto uffici acquisti)	4	-1	1

Area di rischio	Processo	Rischio medio iniziale	Soggetti potenzialmente coinvolti	Nr. passaggi controllo	Diminuzione rischio	Rischio finale
GA/1	Gestione di affitto delle sale della Fondazione a terzi	2	Direzione generale e Sovrintendenza DG SVT	3	-1	1
GN/1	Gestione noleggi allestimenti scenici presso altri Enti lirici	2	Sovrintendente, Direzione generale, Direzione allestimenti, Ufficio contratti SVT,DG, DA, UC	3	-1	1
PR/1	Pubbliche relazioni, gestione omaggistica, intrattenimento e ospitalità	2	SVT, 1RE , US (UFFICIO STAMPA) S ( SEGRETERIA ) , MAD ( MASCHERA ADDETTO DISTRIBUZIONE )	3	-1	1
GA/1	Gestione amministrativa e dei flussi finanziari	3	DA,UC(UFFICIO CONTABILITA')	2	-1	2

Si ritiene di dover considerare **priorità di intervento** su tutte le aree interessate non inferiori al livello 2.

### **FASE III - TRATTAMENTO DEL RISCHIO**

#### ***MISURE DI PREVEZIONE DEL RISCHIO DI CORRUZIONE***

La Fondazione ritiene opportuno continuare ad implementare le seguenti misure di prevenzione della corruzione (MPC), al fine di prevenire abusi e comportamenti illeciti:

- MPC\_1) La diffusione del Codice Etico e di Comportamento*
- MPC\_2) L'adozione di sistemi di autocertificazione di inconfiribilità specifiche per gli incarichi di amministratore e per gli incarichi dirigenziali;*
- MPC\_3) L'adozione di regolamenti per la selezione del personale;*
- MPC\_4) L'adozione di sistemi di controlli sul fenomeno del Revolving doors*
- MPC\_5) La formazione del personale;*
- MPC\_6) L'adozione del sistema di whistleblowing;*
- MPC\_7) L'adozione di un modello di funzionamento basato sulla frammentazione e sulla collegialità delle funzioni;*

- MPC\_8) Una maggiore informatizzazione dei processi;*  
*MPC\_9) Un adeguato sistema di monitoraggio;*  
*MPC\_10) Un adeguato sistema sanzionatorio;*  
*MPC\_11) L'attuazione della trasparenza (SEZIONE TRASPARENZA)*

## **MPC\_1) - LA DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E INTEGRAZIONE CON IL CODICE DI COMPORTAMENTO**

La Fondazione ha già adottato il Codice Etico ed il Codice Disciplinare. I documenti sono pubblicati sul sito web della Fondazione riportato qui di seguito:  
<http://www.teatroverdi-trieste.com/it/regolamenti>

Fin dall'entrata in vigore del Codice Etico, la Fondazione ha provveduto ad inserire nei contratti idonee clausole che obbligano dipendenti e prestatori al suo rispetto, pena l'applicazione di sanzioni.

La Fondazione ha redatto una prima bozza di Codice di Comportamento dei dipendenti della Fondazione, in quanto il RPTC ritiene necessario, oltre che opportuno, effettuare una integrazione dei Codici attualmente esistenti (di matrice privatistica) con il Codice ispirato a condotte che caratterizzano le amministrazioni pubbliche, ai fini di una generale riorganizzazione del funzionamento del sistema disciplinare all'interno della Fondazione, anche al fine di rendere maggiormente perseguibili condotte contrarie alla disciplina in materia di anticorruzione da parte di dipendenti e collaboratori. Tale Codice, prima della sua approvazione, deve essere aggiornato in base alla delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 e sottoposto alle organizzazioni sindacali.

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione delle misure anticorruzione 1) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio.

Tabella - MPC1)

Misura anticorruzione 1)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022 -2024 Fase II
Adozione Codice etico e Codice di Comportamento	Organizzativa e normativa	Adottato un Codice Etico e un Codice disciplinare e in fase di un Codice di Comportamento	Approvazione del Codice di comportamento nel 2022

## **MPC\_2) - L'ADOZIONE DI SISTEMI DI AUTOCERTIFICAZIONE DI INCONFERIBILITA' PER GLI INCARICHI DI AMMINISTRATORE E PER GLI INCARICHI DIRIGENZIALI**

La Fondazione ha adottato misure necessarie per assicurare l'assenza di incompatibilità e inconferibilità degli incarichi di cui al D.lgs. n. 39/2013 attraverso i seguenti strumenti:

- a) negli atti di attribuzione degli incarichi o negli interpelli vengono inserite espressamente le condizioni ostative al conferimento dell'incarico;
- b) i soggetti interessati rendano la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità all'atto del conferimento dell'incarico;
- c) sia effettuata dal Responsabile della prevenzione della corruzione, eventualmente in collaborazione con altre strutture di controllo interne alla

società, un'attività di vigilanza, sulla base di una programmazione che definisca le modalità e la frequenza delle verifiche su segnalazione di soggetti interni ed esterni;

d) siano regolarmente pubblicate le informazioni di cui agli artt. 14 e 15 del d.lgs. n. 33/2013; siano adottate tempestivamente le indicazioni provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 22, comma 1 del d.lgs. n. 33/2013.

Nel corso del 2021, la Fondazione ha valutato la necessità di aggiornare ed integrare i modelli di autocertificazione già adottati, predisponendo per gli organi conferenti (MINISTERI VIGILANTI) modelli di autocertificazioni ai sensi dell'art. 20, co. 1 e 2 del Dlgs. n. 39 del 2013 s.m.i. (**Allegato\_ Autocertificazione\_co.1 e Allegato \_ Autocertificazione\_co.2**), modificando peraltro anche l'adozione della liberatoria ai sensi e per gli effetti della privacy in attuazione del Reg. 679 del 2016 s.m.i. e introducendo infine la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 del Dlgs. n. 165 del 2001 s.m.i. in quanto applicabile alla Fondazione. Per il 2022 si prevede di implementare il sistema di richiesta delle dichiarazioni a carattere annuale, come previsto ai sensi del Dlgs. n. 39 del 2013 s.m.i.

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione della *misura anticorruzione 2*) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio.

Tabella - MPC2)

Misura anticorruzione 2)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022-2024 Fase II
L'inconferibilità per gli incarichi di amministratore e per gli incarichi dirigenziali	Organizzativa e normativa	Modificata autocertificazione distinguendo tra dichiarazione all'inizio del conferimento dell'incarico e dichiarazione annuale.	Aggiornamento e implementazione del sistema di acquisizione annuale delle autocertificazioni in materia di incompatibilità

### **MPC\_3) - L'ADOZIONE DI REGOLAMENTI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE E PER L'ASSEGNAZIONE DI PREMI**

Con delibera del Consiglio di Indirizzo della Fondazione nr. 5/2016 è stato approvato il *“Regolamento per le procedure di selezione e di assunzione del personale della Fondazione Teatro Lirico Giuseppe Verdi di Trieste”*. Tale regolamento è stato emanato in attuazione dell'art. 1 del CCNL delle Fondazioni lirico-sinfoniche, con riferimento alla selezione del personale artistico attraverso concorsi e avvisi (per c. a tempo indeterminato) e audizioni (per i contratti a tempo determinato). E' stato altresì predisposto un format da sottoscrivere per i commissari nominati in relazione a ciascuna procedura di selezione ai fini di eventuali conflitti di interessi o incompatibilità generali a svolgere quel ruolo.

Nel 2019, il regolamento è stato aggiornato con delibera del Consiglio di indirizzo n. 23/2019, rubricato *“Regolamento per l'assegnazione di riconoscimenti economici, e trattamenti ad personam aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal CCNL e dall'Accordo Integrativo per i dipendenti della Fondazione Teatro Lirico Giuseppe Verdi di Trieste”*

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione delle misure anticorruzione 3) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio.



Per il triennio, si ritiene necessario adottare un nuovo regolamento specifico per le chiamate del personale di sala, che preveda anche misure anticovid.

Tabella - MPC3)

Misura anticorruzione 3)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022 -2024 Fase II
Regolamento per la selezione del personale	organizzativa e normativa	Aggiornamento del regolamento per la selezione del personale di sala assunti	Adozione di un regolamento per le chiamate di personale di sala

#### **MPC\_4) - L'ADOZIONE DI SISTEMI DI CONTROLLO SUL FENOMENO DEL *REVOLVING DOORS***

Al fine di assicurare il rispetto di quanto previsto in materia di pubblico impiego all'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165 del 2001 s.m.i., la Fondazione introduce misure necessarie per evitare l'assunzione di dipendenti che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali, negli ultimi tre anni di servizio, per conto di pubbliche amministrazioni.

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione delle misure anticorruzione 4) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio.

Tabella - MPC4)

Misura anticorruzione 4)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022 -2024 Fase II
Il cd. <i>revolving doors</i>	Organizzativa e normativa	redazione clausole ostantive nei contratti	Integrazione di tutti i contratti con la clausola revolving door

#### **MPC\_5) - LA FORMAZIONE DEL PERSONALE**

I dipendenti che svolgono un'attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione è obbligato a partecipare annualmente ad un programma formativo sulla normativa relativa alla prevenzione e repressione della corruzione e sui temi della legalità.

Nel programma di formazione intervengono sempre esperti di settore a livello nazionale e docenti universitari o libero professionisti.

Nel 2021, la formazione si è svolta nonostante il fenomeno pandemico con corsi in presenza e on-line con il coinvolgimento del settore amministrativo e di figure tecniche apicali quali il Direttore degli allestimenti scenici ed il Responsabile della sicurezza e Prevenzione nonché Responsabile delle manutenzioni. Gli argomenti e settori trattati hanno riguardato soprattutto l'applicazione del Codice degli appalti nel settore delle fondazioni Lirico Sinfoniche, l'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 negli aspetti contrattuali e nella gestione dei dati del personale dipendente, dei fornitori e nelle gare ed anche nei contratti di scrittura artistica nonché nei rapporti con i soci sostenitori. Inoltre sono stati approfonditi gli aspetti riguardanti l'etica, la responsabilizzazione dei dipendenti, i procedimenti amministrativi ed il rispetto dei termini di conclusione degli stessi, il Codice di comportamento e la sua corretta applicazione, i sistemi informativi

gestionali e gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale che favoriscano la trasparenza e il monitoraggio delle misure previste nel Piano.

La formazione nel 2022 dovrà essere calibrata in base alla tipologia di attività svolta all'interno del servizio definito a rischio corruzione approfondendo ulteriormente i campi già analizzati nel 2021 prevedendo come obiettivo l'implementazione delle ore da dedicare alla formazione professionale dei dipendenti ed allargando la base dei dipendenti da coinvolgere nelle seguenti materie:

- 1) procedure di appalto sottosoglia;
- 2) Ruolo e funzioni del RUP;
- 3) Diritto di accesso ai documenti amministrativi, accesso civico, tradizionale e civico generalizzato;
- 4) Privacy e trasparenza.

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione delle misure anticorruzione 5) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio.

Tabella - MPC5)

Misura anticorruzione 5)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022 -2024 Fase II
Formazione	Organizzativa e normativa	Svolgimento lezioni introduttive e di approfondimento in materia di anticorruzione e trasparenza, privacy, tematiche riguardanti l'applicazione del Codice degli Appalti nell'ambito delle fondazioni Lirico sinfoniche	Piano strutturato di formazione e di implementazione della formazione riferita alle procedure di evidenza pubblica, al ruolo del RUP e al diritto di accesso

### **MPC\_6) - L'ADOZIONE DEL SISTEMA WHISTLEBLOWING**

La Fondazione ha istituito una procedura relativa alle segnalazioni di possibili illeciti e di fenomeni che potrebbero qualificarsi come di corruzione o di *malagestio*, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

A tal fine, è stata istituita una casella pec visionabile solo dal RPTC, fondazione [verdi@legalmail.it](mailto:verdi@legalmail.it)

Le segnalazioni saranno ricevute dal RPC che eseguirà le dovute verifiche e valutazioni al fine di avviare le opportune indagini interne. Nessuna segnalazione è stata riscontrata dal RPTC nel 2021.

Nel corso del 2022, è necessario aggiornare le procedure attraverso l'acquisizione di una piattaforma informatica o, in alternativa, attraverso l'adeguamento alla delibera ANAC n. 469 del 2021 che ha istituito, per le procedure tradizionali, la figura del custode dell'identità che dovrà essere individuata anche all'interno della Fondazione.

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione della misure anticorruzione 6) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio.

Tabella - MPC6)

Misura anticorruzione 6)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022-2024 Fase I
--------------------------	----------------	------------------	----------------------------------

<b>Whistleblowing</b>	Organizzativa e normativa	Casella pec	Verifica software di implementazione o attuazione della delibera n. 469 del 2021
-----------------------	---------------------------	-------------	--

### **MPC\_7) - L'ADOZIONE DI MODELLO DI FUNZIONAMENTO BASATO SULLA FRAMMENTAZIONE E SULLA COLLEGIALITA' DELLE FUNZIONI**

Al fine di ridurre il rischio che uno stesso soggetto possa sfruttare un potere o una conoscenza nella gestione di processi caratterizzati da discrezionalità e da relazioni intrattenute con gli utenti per ottenere vantaggi illeciti, la Fondazione continua ad attuare la misura alternativa alla rotazione degli incarichi attribuendo, nell'ambito dei diversi uffici, la rotazione dei compiti. È infatti piuttosto evidente come sia più facile che si verifichi un evento corruttivo quando il processo risulta gestito da una sola persona mentre come sia ben più complesso riuscire a nascondere un'attività illecita quando il processo è "frazionato", ossia viene gestito a fasi che coinvolgono più soggetti.

Oltre ai regolamenti formalizzati, è indubbiamente necessario tener conto che la Fondazione attua, in quanto lo ritiene idoneo strumento di prevenzione alla corruzione la condivisione delle informazioni interne e l'abitudine al confronto sulle eventuali problematiche rilevate in riunioni periodiche o estemporanee.

Sussistono alcuni format di procedura interna per la stipula di tutti i contratti degli artisti (direzione amministrativa e direzione del personale, cantanti, direttori d'orchestra, solisti, registi, scenografi, coreografi, datori luci, costumisti e loro assistenti) nell'ambito dei quali sono coinvolte la gran parte delle strutture amministrative della Fondazione, quali direzione artistica, direzione generale, sovrintendenza.

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione delle misure anticorruzione 7) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio.

Tabella - MPC7)

Misura anticorruzione 7)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022 -2024 Fase II
Frammentazione delle funzioni e Collegialità	Organizzativa	Riscontrata frammentazione della collegialità nel funzionamento degli uffici	Valutazione ed eventuale adozione di procedure relative ad ulteriori frammentazioni connesse a momenti di collegialità

### **MPC\_8) - UNA MAGGIORE INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI**

In via generale, lo strumento privilegiato individuato dalla Fondazione per la prevenzione della corruzione è la progressiva informatizzazione sia delle attività operative connesse alle competenze, cd. "core", sia delle attività relative alla *governance* della struttura. Tra le principali finalità sottese a tale strumento, oltre allo snellimento dei procedimenti amministrativi, vi è quella di limitare la discrezionalità degli operatori, eliminando o riducendo in modo significativo gli interventi manuali e il rischio di possibili alterazioni dei dati o documenti che sono nella disponibilità dei singoli

uffici. Il perseguimento di tale scopo consentirebbe in sostanza di diminuire gli episodi di *mala gestio*.

Nel corso del 2018 si era già valutato necessario implementare il presidio dell'informatizzazione, in linea con l'evoluzione del quadro normativo che ha introdotto procedure orientate verso la completa automazione dei processi. In tal senso, può citarsi l'obbligo di emissione e ricezione delle fatture elettroniche utilizzando il Sistema di Interscambio e per la trasmissione telematica dei dati relativi alle operazioni di cessione di beni e di prestazione di servizi transfrontaliere, previsto dalla l. 205/2017, art. 1, co. 909, che ha modificato l'art. 1 del d.lgs. 127/2016. In ogni caso, la Fondazione è inserita nell'elenco Istat e dunque comunica i dati contabili e finanziari alla BIDAP della Ragioneria generale dello Stato.

Oltre a ciò la Fondazione, è dotata di un nuovo *software* da utilizzare per il controllo delle presenze dei lavoratori, rafforzando così una misura in considerazione dei numerosi procedimenti disciplinari che si sono verificati tra il 2017 e il 2018.

Nel 2019, è stato introdotto a regime presenze e paghe e applicato il nuovo sistema di acquisto tramite MERCATO ELETTRONICO della PA per la stipula degli appalti e l'acquisizione del nuovo programma software per l'elaborazione dei programmi dei cedolini.

Nel 2020 è andato a regime presenze e paghe che comporterà l'invio delle buste paga direttamente al dipendente.

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione delle misure anticorruzione 8) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio:

Tabella - MPC8)

Misura anticorruzione 8)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022-2024
Informatizzazione dei processi	Organizzativa e normativa	Adottato sistema MEPA per alcuni appalti di servizi e sistema software paghe e cedolini del personale	Aggiornamento e integrazione e adozione di un sistema software per l'informatizzazione di altri processi e incentivazione all'utilizzo delle procedure di acquisto telematiche MEPA

### **MPC\_9) - UN SISTEMA DI MONITORAGGIO**

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC) conduce una supervisione generale e costante con colloqui diretti con i **responsabili degli uffici e servizi**, e solo in caso di eventuali criticità riferisce al Sovrintendente e al Consiglio di Indirizzo della Fondazione con specifico riferimento ad:

- eventuali necessità urgenti di aggiornamento del Piano;
- eventuali criticità riscontrate nell'attuazione del Piano;
- eventuali inadempienze riscontrate;
- eventuali segnalazioni ricevute in merito a fenomeni di illegalità;

Nel caso in specie tutte le principali criticità sono state evidenziate nella Relazione di monitoraggio del RPTC. Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione delle

misure anticorruzione 9) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio:

Tabella - MPC9)

Misura anticorruzione 9)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022 -2024 Fase II
Monitoraggio	Organizzativa e normativa	Relazione generale di monitoraggio	Adozione di report più dettagliato con riferimento alle attività di alcuni uffici

### **MPC\_10) - UN ADEGUATO SISTEMA SANZIONATORIO**

La Fondazione ha stabilito una stretta correlazione tra il mancato rispetto degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e la responsabilità di tipo disciplinare dei dipendenti.

Si delinea così un quadro da cui si evince che compete a ogni ente, sia la prescrizione delle misure, sia la verifica della loro attuazione, sia l'applicazione di misure sanzionatorie, laddove si verificano delle "disfunzioni".

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione delle misure anticorruzione 10) e l'implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio:

Tabella - MPC10)

Misura anticorruzione 10)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022 -2024 Fase II
Sistema sanzionatorio	Organizzativa e normativa	-	Aggiornamento ed ampliamento dell'attività di verifica sanzionatoria

### **MPC\_11) L'ATTUAZIONE DELLA TRASPARENZA (SEZIONE TRASPARENZA)**

La trasparenza rappresenta uno strumento fondamentale per la prevenzione della corruzione e per l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 33 del 2013 s.m.i.

Essa, infatti, consente:

- 1) La conoscenza dell'attività svolta in procedimento amministrativo e, più in generale, per ciascuna area di attività dell'amministrazione;
- 2) La conoscenza dei presupposti per l'avvio e lo svolgimento del procedimento, per la verifica di eventuali anomalie del procedimento stesso;
- 3) La conoscenza del modo in cui le risorse pubbliche sono impiegate, per monitorare il corretto utilizzo delle stesse;
- 4) La conoscenza di elementi utili a valutare conflitti di interessi per Presidente e Consiglieri di Indirizzo e Sovrintendente, nonché per eventuale personale area dirigenziale durante lo svolgimento del mandato/incarico.

La Fondazione Teatro Verdi, pur essendo formalmente rientrante fra le "amministrazioni pubbliche" inserite nel conto economico consolidato compilato dall'ISTAT, per la sua natura costitutiva ed operativa non rispecchia i modelli di Pubblica Amministrazione

presi a parametro dal legislatore nella redazione del D.lgs. n. 33/2013. E' stata quindi in considerazione la struttura di Amministrazione Trasparente la Determinazione ANAC n. 1134 del 8/11/2017, contenente le *“Nuove linee guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici”* le cui informazioni e dati da pubblicare sono evidenziati nel sito web istituzionale della stessa Fondazione a cui si rinvia.

## **MPC\_12\_)PUBBLICAZIONE DATI INCARICHI DIRIGENZIALI**

In merito all’applicazione dell’art. 14 del Dlgs n. 33 del 2013 s.m.i. si evidenzia che il Decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, ha previsto l’adozione entro il 31.12.2020 (prorogato al 30.04.2021) di un regolamento Governativo per la disciplina della pubblicazione degli atti dei dirigenti ex art. 14, co. 1-bis, d.lgs. 33/2013, a seguito della sentenza della Corte Costituzionale 20/2019, sospendendo fino a quella data le sole sanzioni stabilite agli artt. 46 e 47 del d.lgs. 33/2013 per i soggetti di cui all’articolo 14, co. 1-bis.

In merito al c.d. accesso civico, previsto dall’art. 5 bis del D. lgs. 33/13, la Fondazione ha pubblicato sul sito registro dell’accesso civico al link <http://www.teatroverdi-trieste.com/en/trasparenza-valutazione-e-merito> dal quale risulta non essere pervenuta alcuna richiesta nell’anno 2021.

Di seguito una tabella che riassume lo stato di adozione delle misure anticorruzione 11) e l’implementazione che la Fondazione effettuerà nel prossimo triennio:

Tabella - MPC11)

Misura anticorruzione 12)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022 -2024 Fase II
Trasparenza	Organizzativa e normativa	Pubblicazione dei dati richiesti in base al Dlgs. n. 33 del 2013 s.m.i.	Aggiornamento e riorganizzazione del sito internet della Fondazione - regolamento su accesso agli atti Individuazione Referenti trasparenza per la trasmissione e per la pubblicazione dei dati sul sito internet

## **MPC\_13) PUBBLICAZIONE DATI PARI OPPORTUNITA', GENERAZIONALI E DI GENERE NEI CONTRATTI PUBBLICI**

Il comma 9 dell’art. 47 del DL 31 maggio 2021 n. 77 dispone l’obbligo di pubblicare sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell’articolo 29 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 i rapporti sulla situazione del personale, ai sensi dell’articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e le relazioni di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell’intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.



La norma dispone anche un obbligo di comunicazione di tali dati alla Presidenza del consiglio dei ministri ovvero ai Ministri o alle autorità delegate per le pari opportunità e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale.  
Si tratta di un nuovo obbligo che verrà attuato nel corso del 2022-2024.

Tabella - MPC13)

Misura anticorruzione 11)	Tipo di misura	Adozione al 2021	Implementazione 2022 -2024 Fase II
Trasparenza	Organizzativa e normativa	Pubblicazione dei dati richiesti in base al Dlgs. n. 33 del 2013 s.m.i. e del DL 77 del 2021	Aggiornamento e riorganizzazione del sito internet della Fondazione -Individuazione Referenti trasparenza per la trasmissione e per la pubblicazione dei dati sul sito internet - Aggiornamento con dati di parità di genere e generazionali

### **OBIETTIVI GENERALI DI IMPLEMENTAZIONE DA PARTE DELLA FONDAZIONE**

Gli obiettivi strategici su anticorruzione e trasparenza per il prossimo triennio sono stati individuati come segue e riportati qui di seguito:

Tabella - Obiettivi di carattere generale

OBIETTIVI DI CARATTERE GENERALE	STATO DI ATTUAZIONE AL 31 dicembre 2021E OBIETTIVI PER IL 2022	TEMPI DI ATTUAZIONE
Integrazione modello MOG 231 con Piano anticorruzione e sezione Privacy	Nel corso del triennio precedente è stata avviata una parziale elaborazione del modello 231 del 2001 e relativa integrazione con il Piano anticorruzione  L'Obiettivo del 2022: Adozione definitiva modello 231 del 2001 e integrazione con il Piano anticorruzione	2022-2024  Elaborazione di un modello completo di <i>compliance</i> della Fondazione.
Aree di rischio	Al 31 dicembre 2021, si confermano le principali aree di rischio, che tuttavia sono da monitorare, integrare ed aggiornare.	2022-2024 Aggiornamento delle Aree di rischio principali presenti nella Fondazione
Ulteriore mappatura dei processi	<u>Ampliare e approfondire la mappatura dei processi interni</u> L'Obiettivo del 2021: è quello di rendere più dettagliate le attività e implementare la mappatura dei processi	In 3 anni suddiviso in 3 fasi. Nel 2022 verranno mappati più nel dettaglio i processi alla luce dell'adozione del MOG 231 Nel 2023, mappati ulteriori processi e procedimenti Nel 2024, si dovrebbe concludere la mappatura dei procedimenti e processi
Adozione del codice di Comportamento	Nel corso del triennio precedente è stata attuata una analisi approfondita sui codici etici e disciplinari già in vigore anche alla luce dell'emergenza Covid 2019. E' stata predisposta una bozza di Codice di comportamento dei dipendenti e collaboratori della Fondazione.  L'Obiettivo del 2022: Approvazione del Codice di comportamento DPR n. 62 del 1983 e riorganizzazione dell'ufficio disciplinare della Fondazione	2022 -2024  Istituzione di un modello integrato e organizzato nel settore disciplinare della Fondazione
Soggetti referenti e responsabili	Al 31 dicembre 2021, coinvolgimento generale dei dipendenti sull'attuazione delle misure contenute nel Piano.  2022: ampliamento dei soggetti coinvolti	2022-2024  Strutturazione completa degli uffici di supporto del RTPC
Riorganizzazione dell'ufficio disciplinare	<u>Nel corso del triennio, sono stati attivati alcuni procedimenti disciplinari nella Fondazione.</u>	2022-2024  Monitoraggio ed integrazione

	<u>L'Obiettivo del 2022</u> : riorganizzazione dell'ufficio disciplinare della Fondazione	alla riorganizzazione degli uffici disciplinari
Informatizzazione	Al 31 dicembre 2021, è in atto una parziale informatizzazione dei processi. <u>L'Obiettivo del 2022</u> : rafforzare l'informatizzazione dei processi.	2022-2024  Creazione di sistemi di informatizzazione integrati nei differenti settori

## Allegati Piano 2022-2024

Allegato\_Organigramma\_schematico\_2021

Allegato\_Rappr\_Flussi\_FTV\_PIANO\_2022-2024.

Allegato\_Autocertificazione\_co.1 e Allegato\_Autocertificazione\_co.2